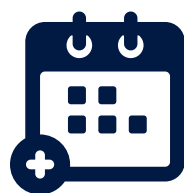
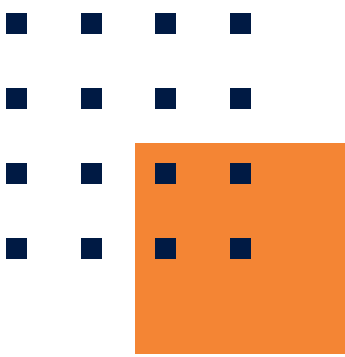


CAPACITACIÓN DELEGADOS GREMIALES



30 DE JUNIO 2026



PARTE 1

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS DELEGADOS



DR. RICARDO MATZKIN

1

SITIO WEB



WWW.APTASCH.ORG

2

PRELACIÓN DE LEYES E INSTRUMENTOS LEGALES



3

CONSTITUCIÓN NACIONAL

Art. 14 bis



**CONDICIONES DIGNAS
DE TRABAJO**

**PROTECCIÓN CONTRA
DESPIDO ARBITARIO**

**JORNADA LIMITADA Y
VACACIONES PAGAS**

**ORGANIZACIÓN SINDICAL
LIBRE Y DEMOCRÁTICA**

**SALARIO MÍNIMO, VITAL
Y MÓVIL**

**CONVENIOS COLECTIVOS Y
DERECHO DE HUELGA**

**IGUAL REMUNERACIÓN
POR IGUAL TAREA**

**SEGURIDAD SOCIAL
INTEGRAL E IRRENUNCIABLE**

4

CONSTITUCIÓN PROVINCIAL

Art. 30



ASEGURA A LOS GREMIOS...

**ORGANIZARSE
LIBREMENTE**

**EJERCER EL DERECHO DE
HUELGA**

**CONCERTAR CONTRATOS
COLECTIVOS DE TRABAJO**

**SER RECONOCIDOS CON SOLO
INSCRIBIRSE EN EL REGISTRO**

5

LEY 23.551

ASOCIACIONES SINDICALES



DE LOS TIPOS DE ASOCIACIONES SINDICALES

1° GRADO

**SINDICATOS
O UNIONES**

2° GRADO

FEDERACIONES

3° GRADO

CONFEDERACIONES

DE LA INSCRIPCIÓN

**ART. 21. PRESENTACIÓN DE
INFORMACIÓN**

**ART. 22. PUBLICACIÓN
EN B.O**

6

LEY 23.551

Art. 25 PERSONERÍA GREMIAL



REQUISITOS

**INSCRIPTA
CONFORME A LA
LEY Y CON AL
MENOS 6 MESES
DE ACTUACIÓN**

**AFILIA A MÁS DEL
20% DE LOS
TRABAJADORES
QUE PRETENDE
REPRESENTAR**

**MAYOR NÚMERO
PROMEDIO DE
AFILIADOS
COTIZANTES DEL
SECTOR**

LIBERTAD SINDICAL

Fallos ATE - CSJN



Reconfiguraron el modelo sindical al limitar el monopolio de los sindicatos con personería gremial y equiparar los derechos de los sindicatos simplemente inscriptos

8

REPRESENTACIÓN SINDICAL EN EL LUGAR DE TRABAJO



ART. 40, 41 Y 42



EL DELEGADO ACTÚA COMO REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES Y DE LA ASOCIACIÓN SINDICAL

DEBE TENER 1 AÑO MÍNIMO DE AFILIACIÓN PARA SER ELECTO

EL MANDATO DURA DE 2 AÑOS Y ES RENOVABLE

SU MANDATO PUEDE SER REVOCADO EN ASAMBLEA

9

DERECHOS DE LOS DELEGADOS

ART. 43



VERIFICAR CUMPLIMIENTO DE NORMAS



REUNIRSE CON EL EMPLEADOR



PRESENTAR RECLAMOS

10

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

ART. 44



FACILITAR UN ESPACIO FÍSICO PARA LAS TAREAS DEL DELEGADO



CONCRETAR REUNIONES PERIÓDICAS CON LOS DELEGADOS



OTORGAR CRÉDITO DE HORAS MENSUALES PAGAS SEGÚN CONVENIO

FUNCIONES IRRENUNCIABLES DEL DELEGADO



**GESTIONAR CUMPLIMIENTO
DE LA LEGISLACIÓN**

**RESOLVER CONFLICTOS
INDIVIDUALES Y COLECTIVOS**

**SUSCRIBIR PETITORIOS Y
ACUERDOS**

**PARTICIPAR EN NEGOCIACIONES
CON LA PATRONAL**

**PARTICIPAR EN NEGOCIACIONES
CON LA PATRONAL**

**HACER CUMPLIR ESTATUTOS
Y CONVENIOS**

**PARTICIPAR DE LAS
CONVOCATORIAS DIRECTIVAS**

**INCENTIVAR LA AFILIACIÓN Y
PARTICIPACIÓN**

PRÁCTICAS DESLEALES

CONDUCTAS PROHIBIDAS A LOS EMPLEADORES

ART. 53



**SUBVENCIONAR
ASOCIACIONES SINDICALES**

**REPRESALIAS POR ACCIÓN
SINDICAL LEGÍTIMA**

**INTERFERIR EN EL
FUNCIONAMIENTO DEL GREMIO**

**NEGARSE A NEGOCIAR
COLECTIVAMENTE**

**OBSTRUIR LA AFILIACIÓN DE
TRABAJADORES**

**SUSPENDER O DESPEDIR
REPRESENTANTES SIN PROCESO**

**PROMOVER AFILIACIÓN A UN
GREMIO DETERMINADO**

**TRATO DISCRIMINATORIO
POR EJERCICIO SINDICAL**

TUTELA SINDICAL

ART. 47 AL 52



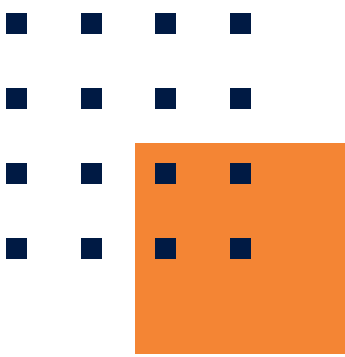
ART.57
AMPARO JUDICIAL

ART. 48
ESTABILIDAD DEL REPRESENTANTE

ART. 49
REQUISITOS DE GARANTÍA

ART. 50
PROTECCIÓN DEL CANDIDATO

ART. 52
EXCLUSIÓN JUDICIAL PREVIA



PARTE 2

SOBRE VIOLENCIA LABORAL



LIC. LORENA MONZÓN

LEY 850-J PROTECCIÓN A TRABAJADORES DE SALUD PÚBLICA



Penas para quienes ejerzan violencia contra trabajadores de salud pública por parte de pacientes, familiares, acompañantes o visitantes.

ARTÍCULO 44 TER

**PENAS A QUIEN OFENDIERE O
AGREDIERE FÍSICAMENTE SIN
CAUSAR LESIONES**

**VIOLENCIA VERBAL: GRITOS,
INSULTOS, AMENAZAS**

**APLICA A: MÉDICOS, ENFERMEROS,
PERSONAL DE AMBULANCIA Y
AGENTES SANITARIOS.**

**SANCIÓN: MULTA Y/O ARRESTO
SEGÚN GRAVEDAD DEL HECHO.**

LEY 850-J PROTECCIÓN A TRABAJADORES DE SALUD PÚBLICA



ARTÍCULO 66 BIS



**VIOLENCIA VERBAL CONTRA
TRABAJADORES
ESENCIALES**



**VIOLENCIA FÍSICA
DECLARADOS POR
AUTORIDAD PÚBLICA**



**INTIMIDACIÓN DIRECTA:
SANCIONES ESPECÍFICAS**



**AGRAVANTES ESPECIALES:
PENAS AGRAVADAS**

LEY 850-J

PROTECCIÓN A TRABAJADORES DE SALUD PÚBLICA



ARTÍCULO 68 BIS

PENAS POR OCASIONAR O SOMETER A MALOS TRATOS FÍSICOS O PSICOLÓGICOS.

CONDUCTA MOTIVADA POR RAZÓN DE TAREA, FUNCIÓN O CARGO DEL TRABAJADOR.

PROTECCIÓN ESPECÍFICA POR ROL LABORAL DESEMPEÑADO.

SANCIONES: PRISIÓN Y/O MULTA SEGÚN EL CASO Y CIRCUNSTANCIAS AGRAVANTES.

LEY 850-J PROTECCIÓN A TRABAJADORES DE SALUD PÚBLICA



¿QUÉ HACER EN CASOS DE VIOLENCIA?

- ✓ DENUNCIAR INMEDIATAMENTE EL HECHO.
- ✓ RESGUARDAR LA SEGURIDAD DEL TRABAJADOR AFECTADO.
- ✓ DOCUMENTAR EL INCIDENTE CON DETALLE Y TESTIGOS.
- ✓ SOLICITAR INTERVENCIÓN DE AUTORIDADES COMPETENTES.
- ✓ SOLICITAR ASESORAMIENTO LEGAL ESPECIALIZADO.
- ✓ REALIZAR SEGUIMIENTO DEL CASO HASTA SU RESOLUCIÓN.

VIOLENCIA LABORAL

- LEY PROVINCIAL 2.772-L Y 2023-A



1

DEFINICIÓN DE VIOLENCIA

Toda acción u omisión ejercida por una o más personas, en forma de uso verbal o física, en el ámbito laboral o que atenta a la dignidad, integridad física, sexual, psicológica o social de un trabajador o trabajadora, se considera violencia laboral o sistemática, con el fin de dañar, excluir o someter.

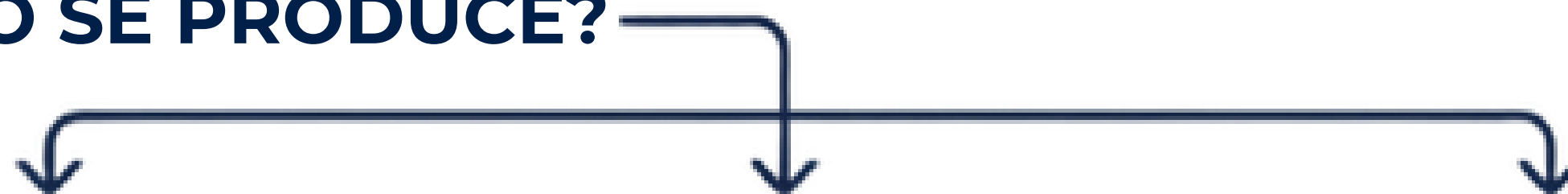


VIOLENCIA LABORAL - LEY PROVINCIAL 2.772-L Y 2023-A



2

¿CÓMO SE PRODUCE?



DESCENDENTE

Del superior jerárquico hacia uno o más subordinados.



ASCENDENTE

De uno o más subordinados hacia el superior jerárquico.



HORIZONTAL

Entre compañeros de trabajo del mismo nivel jerárquico.



VIOLENCIA LABORAL

- LEY PROVINCIAL 2.772-L Y 2023-A



3 ¿CÓMO SE MANIFIESTA?



MALTRATO PSÍQUICO



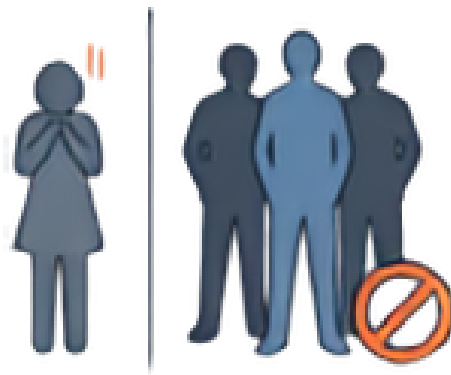
ACOSO SEXUAL



MALTRATO SOCIAL



ACOSO PSICOLÓGICO



DISCRIMINACIÓN



INEQUIDAD SALARIAL

VIOLENCIA LABORAL

- LEY PROVINCIAL 2.772-L Y 2023-A



4 ¿QUÉ HACER?

1

INFORMARSE Y ASESORARSE

Existe un marco legal (Ley 2.772-L y 2023-A).

2

IDENTIFICAR

Reconocer tempranamente las señales de violencia y sus manifestaciones.

3

REGISTRAR

Documentar incidentes con horas, testigos, descripciones.

4

BUSCAR APOYO

Contactar a representantes sindicales (APTASCH), o autoridades competentes.

5

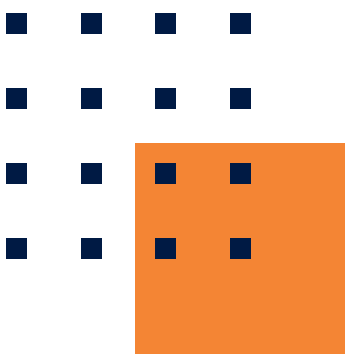
DENUNCIAR

Presentar una denuncia formal según la ley y protocolos.

4

PROMOVER EL RESPETO

Fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, respetuoso y libre de violencia.



PARTE 3

SOBRE BENEFICIOS A LOS AFILIADOS



TEC. RAQUEL ACUÑA

¿QUÉ INCLUYEN LOS BENEFICIOS?

APTASCH GESTIONA CONVENIOS CON EMPRESAS Y COMERCIOS PARA QUE SUS AFILIADOS ACCEDAN A DESCUENTOS EXCLUSIVOS.



**RECREACIÓN Y
TURISMO**

**HOSPEDAJES Y PAQUETES TURÍSTICOS CON
TARIFAS PREFERENCIALES**

**COMERCIOS Y
SERVICIOS**

**INDUMENTARIA, SALUD, BELLEZA, GASTRONOMÍA
Y MÁS**

**ALOJAMIENTO
PARA AFILIADOS**

**SERVICIO PROPIO DE HOSPEDAJE GESTIONADO
POR EL SINDICATO**

**SORTEOS Y KITS
ESCOLARES**

**SORTEOS PERIÓDICOS Y ENTREGA ANUAL DE KITS
ESCOLARES PARA HIJOS DE AFILIADOS**

BENEFICIOS EN RECREACIÓN, TURISMO Y ALOJAMIENTO



**SINDICATO
CAMIONEROS**

**USO PILETAS Y
PREDIO**

**C. EMPLEADOS
COMERCIO**

**USO PILETAS Y
PREDIO**

**CERVECEROS
CORRIENTES**

**USO PILETAS Y
PREDIO**

**EMPRESA IVANÍ
TURISMO**

**DESCUENTOS EN
VIAJES**

**HOTEL ALWA
(RCIA)**

**DESCUENTOS EN
HOSPEDAJE**

**EMPRESA
TURISMO IBAÑEZ**

**DESCUENTOS EN
VIAJES**

**APART CASA
RICA (BS. AS)**

**DESCUENTOS EN
HOSPEDAJE**

**HOTEL VILLA SOFIA
(BARILOCHE)**

**DESCUENTOS EN
HOSPEDAJE**

BENEFICIOS EN RESISTENCIA



BENEFICIOS EN BARRANQUERAS



BENEFICIOS EN VILLA ÁNGELA



MASAJISTA

**TERESA
RAMÍREZ**

PELUQUERÍA

**STYLIST
STEPUS**

FARMACIA

POLINI

FRUTAS Y VERDURAS

**LA
BIENVENIDA**

GIMNASIO

MINI GYM

PREMOLDEADOS

**EL
RENACER**

HERRERÍA

EL ROBLE

MOTOS

PEROTTI

MATERIALES

LAVANCHY

SUPERMERCADOS

REMO

PINTURERIA

ROSSI

QUINCHO

EL RANCHITO

BENEFICIOS EN OTROS PUNTOS

FUNCIONAL

SAN BERNARDO

(SAN BERNARDO)

POLLERÍA

LA FLIA

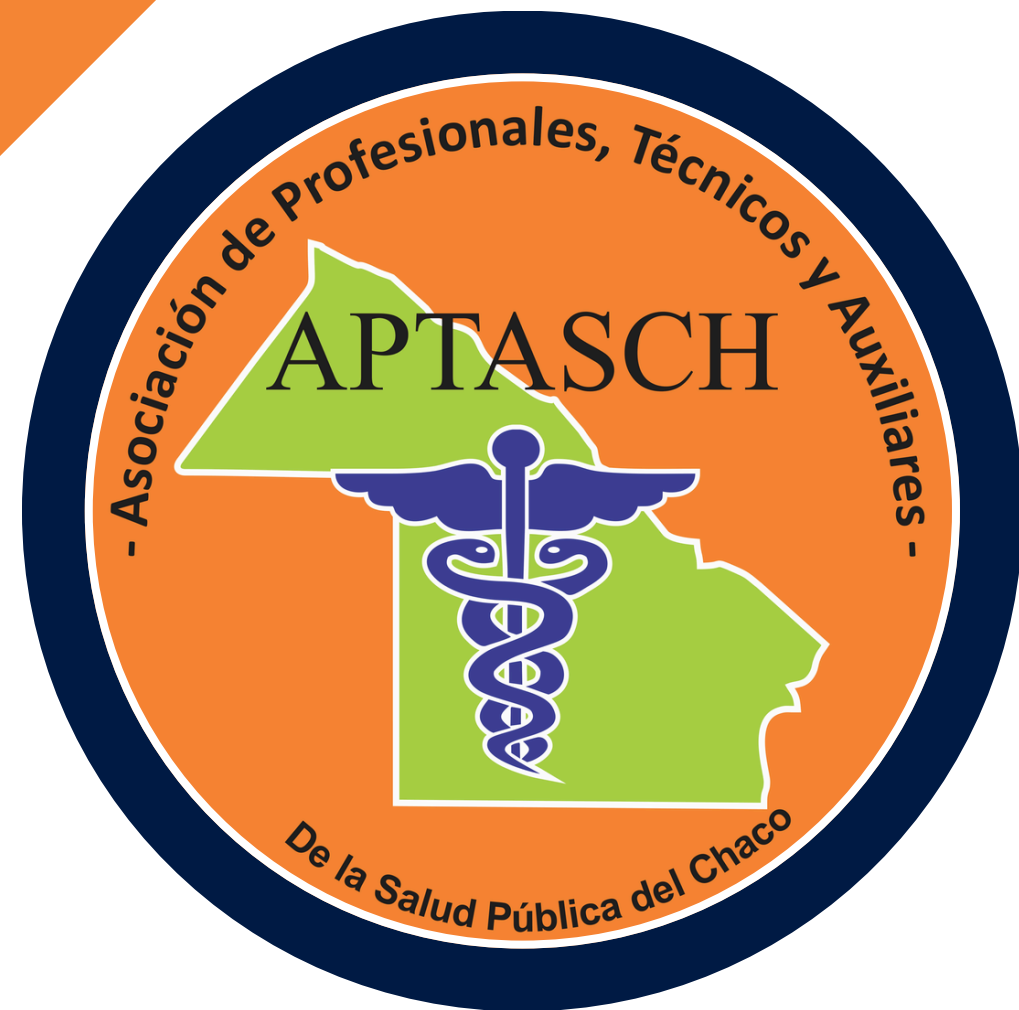
(SAN BERNARDO)

ÓPTICA

BLUE EYES

*(SAÉNZ PEÑA, LAS
BREÑAS)*





**MUCHAS
GRACIAS**



www.aptasch.org



3624-445704



aptasch1@gmail.com



Arturo Illia 1223, Resistencia